

LEITLINIEN KÖSTLIN PREPRESS SERVICES

UNSERE ALLGEMEINEN LEITLINIEN UND WERTE

Unsere zentralen Leitlinien definieren, wie wir als Team zusammenarbeiten und mit unseren Kunden interagieren wollen.

Diese Grundprinzipien sind unsere Vorstellung für ein gutes und konstruktives Miteinander und dienen als Wegweiser für die Unternehmensführung und alle Mitarbeiter/innen.





RESPEKT UND GLEICHBERECHTIGUNG.

Der Umgang miteinander ist geprägt von Wertschätzung und erlaubt keine Toleranz gegenüber jeglicher Form von Respektlosigkeit. Wir gehen stets ehrlich, rücksichtsvoll, höflich und konstruktiv miteinander um. Dabei pflegen wir einen fairen Umgang auf Augenhöhe.

MITGESTALTUNG.

Wir respektieren einander und geben jedem/r Mitarbeiter/in die Chance, seine/ihre Ideen und Lösungsansätze einzubringen und gehört zu werden. Arbeitsergebnisse sehen wir immer als Werk von vielen und nie von einzelnen Personen.

VERANTWORTUNG.

Wir bringen uns täglich vollumfänglich ein und übernehmen Verantwortung für unsere Arbeit und die damit verbundenen Verpflichtungen. Wir ermutigen einander, diese stets wahrzunehmen. Ebenso unterstützen wir uns gegenseitig bei den unterschiedlichen Herausforderungen im Arbeitsalltag.

QUALITÄT.

Der Anspruch an uns hinsichtlich der Umsetzung von Kundenprojekten ist stets darauf ausgerichtet, das (technisch) bestmögliche Ergebnis zu erzielen. Wir arbeiten präzise, sorgfältig und effektiv.

KLARHEIT.

Unsere interne Kommunikation zielt darauf ab, das gesamte Team informiert zu halten. Alle Mitarbeiter/innen wissen, wer für welche Aufgaben verantwortlich ist und bis wann diese zu erledigen sind. Dies ermöglicht eine effiziente Zusammenarbeit, eine bessere Abstimmung und zeitgerechte Ergebnisse.

Wir sprechen offen über Herausforderungen, Probleme und Lösungen und sind bestrebt, auch unseren Kunden immer zuverlässig und proaktiv Auskunft zu geben.

WISSEN.

Wir geben unseren Kollegen die Chance zu wachsen und ihr spezifisches Wissen zu erweitern. Wir teilen dafür miteinander unsere Expertise und Erfahrungen und fördern den Blick über den Tellerrand. Wir sind bestrebt, die Fachkompetenz aller Mitarbeiter/innen auszubauen, führen regelmäßige Schulungen durch, geben Einblicke in die verschiedenen Abteilungen und dokumentieren Ergebnisse.

DIGITAL.

Wir gestalten unsere Arbeitsabläufe und -prozesse so digital wie möglich und binden jede Schnittstelle mit ein.

